



**МИЭМ**  
МЕЖДУНАРОДНЫЙ ИНСТИТУТ ЭКОНОМИКИ И МЕНЕДЖМЕНТА

АВТОНОМНАЯ НЕКОММЕРЧЕСКАЯ  
ОРГАНИЗАЦИЯ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ  
«МЕЖДУНАРОДНЫЙ ИНСТИТУТ  
ЭКОНОМИКИ И МЕНЕДЖМЕНТА»  
(АНО ВО «МИЭМ»)

Лист 1  
Всего листов 4



УТВЕРЖДАЮ

Ректор

В.В. Порошин

2016

ВВЕСТИ В ДЕЙСТВИЕ с «14» 01 2016

**ПОЛОЖЕНИЕ  
О КАФЕДРЕ АНО ВО «МИЭМ»**

Москва 2016



1. Кафедра является основным учебно-научно-производственным структурным подразделением АНО ВО «МИЭМ», обеспечивающим проведение учебной, научной и воспитательной работы с высоким профессиональным уровнем подготовки специалистов.

2. Кафедра ведет подготовку и переподготовку специалистов (бакалавров) и оказывает услуги в соответствии с планами и договорами.

3. Кафедры формируют учебные программы в пределах установленных объемов подготовки с учетом новейших научных достижений в своей области, в обязательном порядке осуществляют фундаментальные, поисковые, методические и прикладные научные исследования, которые являются неотъемлемой частью подготовки специалистов.

4. Кафедру возглавляет заведующий кафедрой, прошедший конкурсный отбор на Ученом совете вуза с последующим заключением контракта на срок до 5 лет. При избрании заведующего кафедрой материалы, поступившие на конкурсе, предварительно рассматриваются на заседании соответствующей кафедры.

5. Заведующий кафедрой руководит ее деятельностью, в пределах своей компетенции издает распоряжения и указания, обязательные для профессорско-преподавательского состава и всех других работников кафедры. Заведующий кафедрой участвует в работе заседаний и советов всех подразделений института, где обсуждаются и решаются вопросы деятельности кафедры;

- утверждает планы работы кафедры, индивидуальные планы работы преподавателей и сотрудников кафедры и другие документы на уровне кафедры;

- осуществляет распределение педагогической нагрузки и функциональных обязанностей между работниками кафедры и контролирует своевременность и качество их выполнения;

- оказывает содействие и помощь в организации научных школ по проблемным вопросам развития педагогики, фундаментальных наук и техники;

- представляет руководству института в установленном порядке предложения по приему на работу, увольнению и перемещению работников кафедры, их моральному и материальному поощрению, а также о мерах дисциплинарного воздействия;

- требует от вспомогательных структурных подразделений и хозяйственных служб института принятия мер, обеспечивающих необходимые условия для проведения учебно-образовательного и научно-исследовательского процесса.

